

ШКОЛА КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И НАУКИ УПРАВЛЕНИЯ



Руководитель проекта - Г.Н. Чиликина к.э.н., доцент
Директор Международного Института
Наставничества, Регионального и Глобального
Управления - МИНРГУ
Автор проекта: Г.Н. Чиликина



ФЕДЕРАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ



ПРОЕКТ

«Школа культуры, искусства и науки управления»

отражает план В. В. Путина о социальной ответственности бизнеса и государственного управления, о необходимости перехода на инновационный путь развития, где социальные инновации имеют приоритетное значение.

Севастопольский филиал
РЭУ им. Г.В. ПЛЕХАНОВА

МИНЕРГУ ШКОЛА АЛГОРИТМ

АТ и СО

МИИУЭиП

Новизна проекта

- В получении синергетического эффекта от различных подходов: диагностики, профориентации, развивающего обучения, креативных технологий проведения деловых игр и мастер – классов, «собираания себя» как личности.
- В использовании для интеллектуального развития молодых людей универсальных приемов (методов), которые позволяют разрешать противоречия, находить «выход из безвыходных ситуаций». К таким приемам относятся: идеальная модель, расширенное пространство, инверсия, взаимная адаптация, промежуточное поле, принцип объединяющей задачи, принцип гармонии.
- В применении психологических закономерностей в процессе творческого развития молодых людей, формировании проектных команд и культуры организации.

АКТУАЛЬНОСТЬ

- В условиях мирового социально – экономического кризиса возникает необходимость пересмотра управленческих подходов и привычных методов хозяйствования.
- В новой эпохе новое поколение молодых людей должно «найти себя», определиться с системой ценностей, профессиональным выбором, укрепиться внутренне, психологически, идентифицировать себя со своей страной и ее народом, взрастить в себе чувство справедливости, патриотизма, сопричастности и ответственности за все происходящее в России.
- Для этого необходимо подготовить, воспитать, обучить, сформировать социально ответственных управленцев новой формации, так как именно от управленцев и принятых ими решений зависит благополучие отдельных организаций, государства и народа в целом.

Цель проекта и предполагаемый результат

- Подготовить молодых людей к роли Управленцев России новой формации, сочетающих творческую профессиональную мобильность с высокими духовно - нравственными качествами личности и социальной ответственностью за свой вклад в развитие России и повышение качества жизни граждан.

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Помочь молодым людям познать себя, осуществить выбор профессиональной реализации, научить управлять эмоциями и поведением, способствовать духовно-нравственному развитию.
2. Познакомить с творческими подходами развития лидерских качеств и выбора решений, дать первичные навыки целостного, научного и системного мышления.
3. Научить молодых людей культуре, искусству и основам науки управления с помощью новаторской креативной технологии развивающего обучения, а также с использованием богатства культурного и литературного наследия России.
4. Дать представление об антикризисных технологиях управления и глобальной ответственности за принимаемые решения. Совершенствовать профессиональные управленческие навыки и компетенции.

РЕЗУЛЬТАТ

■ Целевая группа - молодые люди (14 – 30 лет):

1. Расширили свой кругозор, научились познавать себя, управлять своими эмоциями и поведением, осознали свой потенциал, выбрали способы реализации, в соответствии со своими способностями и предпочтениями.
2. Освоили принципы научного и творческого мышления, отточили способность выдвигать и преобразовывать идеи на концептуальном и абстрактном уровне применительно к специфике управленческой деятельности.
3. Развили способности в области человеческих отношений - гармоничных коммуникаций, эффективного лидерства, командной работы.
4. Получили навыки искусства ведения переговоров, ораторского искусства, умения мотивировать членов команды.

РЕЗУЛЬТАТ

5. Изучили основы науки управления, приобрели компетенции антикризисного управления, навыки работы с научной информацией, способность выявлять и преодолевать проблемы, генерировать и оценивать альтернативные решения, овладели методами анализа и принятия управленческих решений, освоили методы системного и творческого подхода к управлению.

6. Повысили квалификацию - усвоили прогрессивные методы, овладели инструментарием эффективного и результативного управления организацией и человеческими ресурсами.

7. С помощью наставников, а также благодаря овладению техниками самопознания, культуры и искусства управления, каждый из участников проекта «собрал себя как личность», научился применять полученные знания в собственной реальности и профессиональной, практической деятельности.

АГЕНТСТВО «СП-ХОЛОД» -

интегрированное
объединяющее в себе:

услуги по реализации
проектов в области
экономики:

и перестройки
экономики
и Туризма.

перестройки

экономики
и Туризма
экономики
и Туризма



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

